

Arbeidssted

Arbeidssted vil være Oslo og Akershus. Unntaksvis, for kortere perioder, Hedmark/Oppland

Tiltredelsesdato : 25.02.2008

1. Prøvetid – oppsigelsesfrist

Det inngår en prøvetid på 3 mnd regnet fra tiltredelsesdato. Gjensidig oppsigelsesfrist i denne perioden er 14 dager.

Etter endt prøvetid er gjensidig oppsigelsesfrist 3 mnd.

2. Stilling/arbeidsområde

Lærling Telekommunikasjonsmontør

Arbeidsområdet vil i hovedsak bestå i kabel og montasjearbeid innen tele og data.

Arbeidstakeren plikter å utføre det arbeid som Bedriften pålegger han og som naturlig faller inn under hans stilling. Det er videre en forutsetning at Arbeidstakeren også i kortere perioder utfører eventuelt annet arbeid for Bedriften.

Arbeidstakeren må ikke drive konkurrerende forretningsvirksomhet. Dette gjelder for alle felt av Bedriftens virksomhetsområde. Arbeidstakeren må heller ikke ha annet lønnet arbeid som griper inn i vedkommendes faste arbeidstid eller legger beslag på vedkommendes arbeidskraft og må ikke påta seg arbeid og verv av betydning for utenforstående uten samtykke fra Bedriften.

3. Ferie og feriegodtgjørelse

Ferie og feriegodtgjørelse er i henhold til ferieloven og de til enhver tid gjeldende regler i Bedriften.

4. Lønn og annen godtgjørelse

Lønn følger satsene for lærlinger.

Bruk av egen bil i tjenesten, etter Statens satser.

Diett/overnatting avtales i hvert enkelt tilfelle.

Bedriften tegner yrkesskadeforsikring.

5. Arbeidstid

Arbeidstiden er 37,5 t. pr. uke, kl.0800-1600 mandag til fredag.

Mønstringssted er Trondheimsveien 123. Hvis reisetid ved direkte frammøte på arbeidsplass er lengre enn til mønstringssted, vil differansen inngå i arbeidstiden.

6. Lønn under sykdom

Arbeidstakeren har rett til lønn under sykdom, fødsels- og adopsjonspermisjoner m.v. i overensstemmelse med de til enhver gjeldene regler og retningslinjer.

8. Andre arbeidsoppgaver

Bedriften kan bestemme at Arbeidstaker i oppsigelsesperioden skal arbeide med andre arbeidsoppgaver enn de som normalt er tillagt stillingen.

9. Avtalens innhold

Avtalen og dens innhold skal ikke gjøres kjent for uvedkommende tredjemann med mindre partene blir enige om noe annet.

10. Tariffavtale

Arbeidsforholdet ved bedriften er pr.d.d. ikke regulert av tariffavtale.

11. Uenighet om denne avtale og dens innhold.

Uenighet om forståelsen eller gjennomføringen av avtalens bestemmelser forutsettes primært løst ved forhandlinger mellom partene. Slike forhandlinger skal være sluttført senest 3 uker etter at en av partene har tatt initiativ til dete.

Dersom forhandlingene ikke fører fram, skal tvisten løses ved voldgift etter reglene Tvistemålsloven kap. 22, med mindre det følger av lov at tvisten skal behandles ved de alminnelige domstoler.

Voldgiftretten skal bestå av 3 personer hvorav partene utpeker ett medlem hver. De partsoppnevnte representanter utpeker i felleskap voldgiftsrettens formann og som skal være en erfaren og forretningskyndig jurist.

Kommer ikke de partsoppnevnte representanter til enighet om utpeking av voldgiftsrettens formann innen 14 dager, skal Høyesterettsjustitiarius anmodes om å foreta oppnevningen.

Denne avtale er utferdiget i 2 eksemplarer hvorav hver av partene har ett.