

# Hva slags nerder vi trenger for tida

Å emulere konsulent.

Spesialister på rekruttering



# Rolf Marvin «roffe» Bøe Lindgren

roffe på irc (ircnet)



- Nerd-skryteliste

- Eneste psykolog i Norge som kan kompilere om kjernen på FreeBSD
- Testkoordinator for Mensa Norge
- Har vært operator på bl.a. VMS, NOS, seks varianter av UNIX
- Mac-bruker siden 1984, Internet-bruker siden 1990
- Har brukt Java, Perl, Balise og Lisp som konsulent
- Kodet softwaren som Universitetet i Oslo bruke for å konvertere studiehåndbøkene fra studiekonsulentenes XML-filer til PDF for trykking ...
- ... og en SMS-applikasjon i Java, MySQL og smsc

Spesialister på rekruttering





# Dignus rekruttering og rådgivning

- Etablert 1999 og består av tidligere direktører samt fageksperter
- 32 medarbeidere nå, 50 innen utgangen av året
- Kontorer i Oslo, Malmö, Stockholm, Sandefjord.
- Rekrutterer driftere, utviklere og arkitekter innen Java, C++, .Net, Open Source, Oracle, SAP, ...
- Fjellsolid kompetanse på arbeidspsykologisk testing
- Tilbyr kreativitetstrening & coaching for nerder (og andre)
- <http://www.dignus.no/> ← fin ny web

Spesialister på rekruttering

# Hvordan personlighet beskrives for tida

- Grunnleggende personlighet kan uttrykkes, for de fleste praktiske formål, som fem faktorer:
  - Styrke (Extraversion)
  - Varme (Agreeableness)
  - Kontroll (Conscientiousness)
  - Følelser (Emotional stability)
  - Kultur (Openness to Experience)



# Hvorfor «De fem store»

- Forskninga daterer seg tilbake til mellomkrigstida
- De fem store finnes i alle modeller som har noe for seg
  - MBTI har fire av dem, 16PF har alle, DISC har tre, etc.
- Beste beskrivelse jeg vet om:
  - Personality and Intellectual Competence (2005)  
av Tomas Chamorro-Premuzic og Adrian Furnham
- Dog, dårlig dekket i bøker med glanset omslag: Skal man lære seg dette må man være litt nerd

# De fem store for dummies

- I det følgende presenteres De fem store
- Presentasjonene er overdrivelser
- Mennesker kategoriseres i høy, middels eller lav på hver av de fem faktorene
- De fleste er middels på de fleste, «personligheten» farges av hvilke faktorer som avviker fra middels, om noen



# Ekstraversjon

- Oppdaget av Jung ca. 1920
- Ekstraverte skårer høyt på ekstraversjon, introverte skårer lavt
- Ekstraverte retter energien sin utover, mot ting eller mennesker
- Ekstraverte er synlige, på godt og vondt
  - tar ledelsen
  - setter i gang ting
  - snakker før de tenker
- De som ikke er ekstraverte grubler, tenker før de snakker, synes ikke

Spesialister på rekruttering

# Varme

- Varme mennesker er relasjonsorienterte
- Varme mennesker er opptatt av andres følelser, verdier og meninger
- De som skårer lavt på varme er opptatt av prosess, analyse, ting
- De som skårer høyt på varme vil gjøre de riktige tingene
- De som skårer lavt på varme vil gjøre tingene riktig



# Kontroll

- De som skårer høyt på kontroll er ryddige, ordentlige, pertentlige
- De som skårer lavt på kontroll er spontane, uryddige
- De som skårer høyt på kontroll er de som leverer
- De som skårer lavt på kontroll er lykkeligst
- Dersom det blir laget nok støtteapparat, slutter kontroll å predikere leveringsdyktighet

# Følelser

- De som skårer høyt på følelser er hardhudete og tåler en støyt
- De som skårer lavt på følelser er sårbare og forsiktige
- De som skårer høyt ser ikke faresignalene i tide
- De som skårer lavt bekymrer seg for mye



# Kultur

- De som skårer høyt er opptatt av framtid, hva som kan bli mulig, visjoner
- De som skårer lavt er opptatt av tradisjon, nåtid, hva som faktisk er mulig
- De som skårer høyt kan bli sett på som upraktiske drømmere
- De som skårer lavt kan bli sett på som firkantede skrubbere
- Forskjeller i denne faktoren er den vanligste årsaken til personlighetsbaserte konflikter i arbeidslivet

# Nerden vs. konsulenten

- Introvert (høy toleranse for ensomhet, fordypning, utsettelse)
- Lav på varme (opptatt av prosesser, ting, ideer)
- Lav på kontroll (fokus på her og nå, ta ting på sparket)
- Stort spekter på følelser – alt fra redd for det meste til fullsendig ukritisk
- Stort spekter på kultur – alt fra åpen for ingenting til åpen for alt for mye
- Ekstravert (pratsom, oppmerksom, høflig)
- Høy på varme (opptatt av verdier, relasjoner, følelser)
- Høy på kontroll (ryddig pult, skarpt snitt, vet hvor håndkleet er)
- Følelsesmessig stabil (tåler en trøkk, tror ting går bra)
- Lav på kultur (fokuserer på å presentere praktiske løsninger nå)

Spesialister på rekruttering



# Å emulere konsulent

- Du skal ikke være noen annen enn du er
  - men du skal kunne være fler enn du er når det trengs.
- Du må kunne løfte blikket og se folk i øynene
  - Et trick er å se mellom øynene, et annet er å se på siden av øynene
- Du må skille ut det uvesentlige
  - Hvis den andre sier noe dumt, dropp det hvis det ikke er helt nødvendig
- Fatt deg i korthet
  - Kunden vil vite konklusjonen din. Resonnementet bak interesserer ikke.

Spesialister på rekruttering



# RTFM. HTH. HAND. ^D

Spørsmål?

Spesialister på rekruttering